

**Nome do(s) Instrutor (es) e Mini-curriculo:**

**Ricardo Alexander Gabriel** - Especialista em banco de dados pela Pontifícia PUC-MG e em análise de sistemas pela UFMG. Tem MBA em Gerenciamento de Projetos pela FGV. Possui sólida experiência na área de TI de grandes empresas. Atuou como analista de sistemas/projetos e administrador de sistemas e banco de dados, além de ter participado de diversos projetos para implantação de folha de pagamento, ponto, sistemas de saúde, engenharia, entre outros. Atualmente, trabalha na Fiemg. É coautor do livro **eSocial prático para gestores e eSocial aplicado às rotinas trabalhistas** (Editora Érica/Saraiva).

**Edgard Duarte Filho** - Engenheiro civil sanitaria e de segurança do trabalho pela UFMG. Consultor em Segurança, Higiene Ocupacional e Meio Ambiente; perito oficial de varas cíveis, federais e trabalhistas; professor dos cursos de Segurança e Medicina do Trabalho em BH (MG); Atuou como representante da Fiemg e Ibram no Copam – MG. Tem sólida experiência no gerenciamento na área de Segurança de grandes empresas. É autor do livro **5 minutos diários de segurança e meio ambiente** (Editora Ergo).

---

**Objetivos:**

Preparar os profissionais da área de SST para implantação e gestão do eSocial, orientando-os quanto aos principais impactos da nova obrigação legal nos processos de medicina, higiene e segurança do trabalho, para que eles possam minimizar os riscos de responsabilizações administrativas e judiciais nas organizações onde trabalham.

---

**Conteúdo:**

**1. Legislação e mudança de paradigmas**

- 1.1 Legislação da área de saúde, higiene e segurança do trabalho/ A fiscalização em tempos de eSocial
- 1.2 Mudança de paradigmas – profissionais da área de SST
- 1.3 Os três pilares para a implantação do projeto eSocial

**2. O que é o eSocial?**

- 2.1 Quem deve enviar os arquivos pelo eSocial
- 2.2 A legislação e a mudança nas obrigações acessórias
- 2.3 Cenário atual para o eSocial
- 2.4 Impactos para as organizações
- 2.5 Cronograma do projeto

**3. A arquitetura do projeto eSocial**

- 3.1 Eventos iniciais e tabelas
- 3.2. Eventos não periódicos
- 3.3 Eventos periódicos

#### **4. O ambiente de trabalho no eSocial**

- 4.1 Grupo Homogêneo de Exposição (GHE) / Construindo um GHE
- 4.1.2 Pontos importantes na construção dos GHEs
- 4.2 Análise dos riscos
- 4.3 EPC e EPI
- 4.4 Identificação do ambiente de trabalho no eSocial (S-1060)
- 4.5 Identificação dos trabalhadores dentro do ambiente de trabalho (S-2240)
- 4.6 Avaliação quantitativa e qualitativa dos riscos
- 4.7 Insalubridade, periculosidade e aposentadoria especial dentro do ambiente de trabalho (S-2241)
- 4.8 Possíveis combinações dos eventos S-1060, S-2240 e S-2241
- 4.9 Adicionais de insalubridade, periculosidade e a aposentadoria especial
- 4.10 Perfil profissiográfico previdenciário (PPP)

#### **5. Acidente do trabalho e afastamentos temporários (eventos S-2210 e S-2230)**

- 5.1 Acidente de trabalho – conceito
- 5.2 O evento S-2210 (Comunicação de Acidente de Trabalho)
- 5.2.1 Envio da CAT através de arquivo XML para o eSocial
- 5.3 O evento S-2230 (Afastamento temporário)
- 5.3.1 Leiaute do evento S-2230
- 5.3.2 Requisitos para envio
- 5.3.3 Regras de validação

#### **6. Evento S-2220 (Monitoramento da saúde do trabalhador)**

- 6.1 O evento S-2220
- 6.1.1 Informações adicionais que constam no **Manual do eSocial**
- 6.2 A gestão para o monitoramento da saúde do trabalhador
- 6.2.1 PPRA e PCMSO, juntos também no eSocial
- 6.2.2 Aposentadoria especial, insalubridade e periculosidade
- 6.2.3 Admissão/movimentações e a saúde e segurança do trabalho

#### **7. Passos para a implantação, implementação e gestão do eSocial na área de SST**

- 7.1 Planejamento do projeto
- 7.2 Diagnóstico do cenário atual
- 7.3 Aderência às normas regulamentadoras e legislação em geral
- 7.4 Revisão dos processos e procedimentos da área de SST
- 7.5 Saneamento dos dados